

Tampereen kaupunki

Tiedolla johtamisen prosessien ja kyvykkyyksien kartoitus
Liite 2: Työsuunnitelmien arviointi

		Owal Group Oy		Innolink Group Oy
Työsuunnitelma, työn aikataulus ja odotukset tilaajalta	Pisteet	<p>Perustelut</p> <p>Työsuunnitelma, aikataulus ja odotukset Tilaajalta arvioidaan erinomaisiksi. Esitetty työsuunnitelma ja aikataulus ovat realistisia ja soveltuvat hankinnan kohteeseen erittäin hyvin. Tilaajaan kohdistuvat odotukset ovat realistisia suhteessa työn laajuuteen ja merkitykseen. Työsuunnitelma ja aikataulus tukevat ja varmistavat hankinnan tavoitteiden saavuttamisen erinomaisesti</p>	Pisteet	<p>Perustelut</p> <p>Työsuunnitelma arvioidaan hyväksi. Työn aikataulus on realistinen. Tilaajaan kohdistuvat odotukset ovat realistisia suhteessa työn laajuuteen ja merkityksellisyyteen. Työsuunnitelma ja aikataulus tukevat hankinnan tavoitteiden saavuttamista riittävästi.</p>
	5		3	
Tiedolla johtamisen kyvykkyyden arvioinnin teoreettinen viitekehys	Pisteet	<p>Tiedolla johtamisen kyvykkyyden arvioinnin teoreettinen viitekehys arvioidaan erinomaiseksi. Esitetty teoreettinen viitekehys on syvälinen ja erittäin kattava suhteessa hankinnan kohteeseen. Viitekehysten valinta on perusteltu, ja viitekehys soveltuu hankinnan kohteeseen erinomaisesti.</p>	Pisteet	<p>Tiedolla johtamisen kyvykkyyden teoreettinen viitekehys arvioidaan hyväksi. Esitetty teoreettinen viitekehys syvälinen suhteessa hankinnan kohteeseen. Perustelu, viitekehysten kattavuus ja soveltuvuus hankinnan kohteeseen ovat hyvät.</p>
	5		3	
Tiedonkeruun käytännön toteutusmalli	Pisteet	<p>Tiedonkeruun käytännön toteutus arvioidaan erinomaiseksi. Malli on tarkasti jäsennelty ja eri toiminnan tasot on huomioitu erinomaisesti. Kyselyn sisältö, toteutustapa, haastattelukysymykset ja haastattelujen toteutustapa ovat erinomaisia sekä kattavia ja tuottavat tiedon, jonka pohjalta voidaan tuottaa nykytilankuvaus</p>	Pisteet	<p>Tiedonkeruun käytännön toteutus arvioidaan hyväksi. Toteutusmalli on hyvin jäsennelty ja eri toiminnan tasot on huomioitu hyvin. Kyselyn sisältö, toteutustapa ja haastattelukysymykset ja haastattelujen toteutustapa ovat hyviä ja tarkoituksenmukaisia, tuottaen tiedon, jonka pohjalta voidaan toteuttaa nykytilan kuvaus.</p>
	5		3	
Nykytilan kuvaus, loppudokumentaatio ja tuotokset	Pisteet	<p>Nykytilan kuvauksen malli sekä kuvaus loppudokumentaatiosta arvioidaan erinomaiseksi. Esitetyt nykytilan kuvausten mallit sekä kuvaus loppudokumentaatiosta ovat selkeitä ja ne vastaavat Tilaajan tarpeeseen erinomaisesti. Saaduilla tuotoksilla arvioidaan olevan merkittävää lisäarvoa Tilaajalle. Esitetty malli loppudokumentaatiosta antaa Tilaajalle valmiudet toistaa tehdyn selvityksen myöhemmin.</p>	Pisteet	<p>Nykytilan kuvausten mallit ja kuvaus loppudokumentaatiosta arvioidaan hyväksi. Esitetyt nykytilan kuvausten mallit sekä kuvaus loppudokumentaatiosta ovat selkeitä ja ne vastaavat Tilaajan tarjouspyyntöasiakirjoissa esitettyihin tarpeeseen. Saaduilla tuotoksilla arvioidaan tuotettavan lisäarvoa Tilaajalle. Esitetty malli loppudokumentaatiosta antaa Tilaajalle riittävät valmiudet toistaa tehdyn selvityksen myöhemmin.</p>
	5		3	
Työn toteuttava henkilöstö	Pisteet	<p>Nimettyjen henkilöiden osaaminen ja kokemus arvioidaan erinomaiseksi. Henkilöstön osaaminen ja kokemus tukevat erittäin hyvin työn läpivientiä ja työlle asetettujen tavoitteiden saavuttamista.</p>	Pisteet	<p>Nimettyjen henkilöiden osaaminen ja kokemus arvioidaan erinomaiseksi. Henkilöstön osaaminen ja kokemus tukevat erittäin hyvin työn läpivientiä ja työlle asetettujen tavoitteiden saavuttamista.</p>
	5		5	
	25		17	